



***Oden Control AB***

## Eettiset liiketoimintaperiaatteet

Oden Control AB toimintaohjeet.



## YRITYKSESTÄMME

.....3

### 1. YLEISTÄ

.....4

### 2. TUOTTEET, PALVELUT JA LAADUN HALLINTA

.....5

### 3. TYÖSUOJELU

.....6

### 4. EETTINEN LIIKETOIMINTA

Lahjonnanvastainen toiminta.....7

Vieraanvaraisuus ja liikelahjat.....8

Sponsorointi ja kampanjalahjoitukset.....9

Liiketoimintakumppanit .....10

Toimitusketju .....11

Eturistiriita.....11

Yrityksen varojen käyttö .....11

Petos, rahanpesu ja kauppapakotteet .....12

Luottamuksellisten tietojen suojaaminen .....13

Tietojen antaminen ja tilinpäätösraportointi .....13

Kilpailulainsäädäntö .....14

### 5. YMPÄRISTÖHALLINTA

.....15

### 6. TÄYTÄNTÖÖNPANO

#### JA NOUDATTAMISEN VALVONTA

.....16

## Yrityksestämme

Oden Control AB on vielä melko nuori yritys. Yhtiömme perustettiin vuonna 1997. Siitä alkaen toimintaamme ovat ohjanneet yhteiset arvot ja liiketoimintatavat. Eettiset liiketoimintaperiaatteet vaikuttavat jokaisen työntekijän työskentelyyn sekä Oden Control AB:ssä ja Asab Actuator Solutions

AB:ssä. Uskon, jokainen meistä haluaa tehdä työtä rehellisessä, avoimessa, vastuullisessa, turvallisessa ja eettisessä ympäristössä. Tässä eettisessä ohjeessa esitellään toimintanormit, joita jokaisen Oden Control ja tytäryhtiön työntekijän tulee noudattaa, aina ja poikkeuksetta.

Päivittäisessä työssä tämä tarkoittaa esimerkiksi työoverien turvallisuudesta huolehtimista, hintatietojen salaamista kilpailijoilta tai hyväksyttävää vieraanvaraisuutta asiakkaitamme kohtaan.

Aktiivinen työturvallisuutta lisäävä vaaratilanteiden ennalta ehkäiseminen kuuluu jokaiselle työntekijöille. Jos olet epävarma oikean menettelytavan suhteen, pyydä heti ohjeita ennen kuin toimit! Asiakkaat ja liikekumppanit arvostavat Oden Control AB:tä luotettuna yhteistyökumppanina.

Heidän pitää voida luottaa siihen, että noudatamme aina eettisiä standardeja. Sama pätee myös sijoittajiin ja yhteisöihin, joissa toimimme. Eettiset liiketoimintaperiaatteet osoittavat, että olemme luottamuksen arvoisia. Oden Controlilla on nollatoleranssi korruption, kiristyksen, kilpailun vastaisten toimien, syrjinnän, työpaikkakiusaamisen ja ylipäättään minkään laittomuuden suhteen. Jos olet epävarma eettisten ohjeiden noudattamiseen liittyvistä kysymyksistä, keskustele asiasta avoimesti esimiehesi kanssa. Jos näitä eettisiä liiketoimintaperiaatteita on mielestäsi rikottu, raportoi siitä välittömästi Oden Controllin johto henkilölle. Älä jätä koskaan ilmoittamatta, jos huomaat epäkohtia.

Kenenkään ei tarvitse pelätä kostotoimia – Oden Control AB:llä ja sen tytäryhtiöllä ASAB Actuator Solutionilla ne on ehdottomasti kielletty, ja ryhdymme välittömästi tarvittaviin vastatoimenpiteisiin. Yrityksellemme on tärkeää kehittää yrityksen liiketoimintaa pitkällä aikavälillä. Konsernin menestys perustuu tulevaisuudessakin siihen, että meitä arvostetaan ja että meihin luotetaan. Yhteiset kaikkia työntekijöitämme koskevat eettiset säännöt ja niiden noudattaminen varmistaa jatkossakin yhtiömme menestyksen.

## Yleistä

Vastuu eettisestä liiketoiminnasta ja eettisten ohjeiden noudattamisesta on meillä jokaisella. Voimassa olevan Ruotsin lainsäädännön ohella nämä eettiset ohjeet ovat meidän liiketoiminnan perusta. Toimimme rehellisesti ja noudatamme näitä sääntöjä, jopa silloinkin, että näin toimien voimme joissain tapauksissa menettää kokonaan meneillään olevan kaupan tai että tehdä paljon oletettua pienemmän voiton. Asiakkaamme, osakkaat ja yhteisö, jossa toimimme, luottavat meihin ja siihen, että noudatamme liiketoiminnassamme eettisiä periaatteita. Asiakkaiden luottamusta on arvostettava kaikessa toiminnassa, sillä se on arvokkaampaa kuin yksikään yksittäinen liiketoimintamahdollisuus. Meidän työntekijänä olet merkittävässä roolissa tavoitteiden saavuttamisessa. Liiketoimintamme perustuu ihmisten tekemään työhön. Vahva yrityskulttuuri syntyy vain hyvällä ja puhtaalla yhteistyöllä. Pienillä päätöksillä on merkitystä. Epäeettinen toiminta voi romuttaa kaikista tärkeimmän omaisuutemme: hyvän maineen. Se vie pohjan pitkäjäksoiselta työltä, jonka ansiosta olemme saavuttaneet tämän nykyisen asemamme. Noudattamalla näitä ohjeita varmistamme eettisen toimintaympäristön ohella myös liiketoiminnan kannattavuuden ja korkean laadun. Kaiken toimintamme ja yrityskulttuurimme perustana ovat yhteiset arvot ja johtamisen periaatteet. Odotamme kaikkien työntekijöiden noudattavan niitä jokapäiväisessä työssään. Tässä asiakirjassa määritetään liiketoimintamme eettiset periaatteet, liiketoimintatavat ja käyttäytymistä koskevat ohjeet jokaisen yksittäisen työntekijän ja koko organisaation tasolla. Ohjeet koskevat kaikkia työntekijöitä riippumatta työroolista, asemasta tai työn luonteesta. Eettiset ohjeet eivät perustu mihinkään yksittäiseen lakiin. Ne ovat yleisiä perus käyttäytymissääntöjä, kun taas paikallinen lainsäädäntö tai säädökset voivat sisältää tiukempia määräyksiä tai kieltoja. Jokaisen työntekijän pitää luonnollisesti noudattaa työssään myös kaikkia paikallisia lakeja. Eettiset toimintaperiaatteet ovat osa yrityksemme ohjeita, joita jokaisen on noudatettava. Jos sinulla on eettisiä liiketoimintaperiaatteita koskevia kysymyksiä, voit pyytää lisätietoja esimieheltäsi tai yrityksen johtohenkilöiltä.

### **Oden Control AB ja tytäryhtiömme ASAB Actuator Solutions AB**

Henkilöstö on koko menestyksemme kulmakivi. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Haluamme, että yrityksemme on yksi parhaista työpaikoista.

Noudatamme toimintamaiden työlainsäädäntöä ja muita määräyksiä. Tuemme avointa ja yhteistyöhön perustuvaa työilmapiiriä. Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia, mikä tarkoittaa seuraavaa: Tuemme työntekijöiden tasa-arvoisia mahdollisuuksia ja tasapuolisia palkkausperusteita.

Työntekijöillämme on järjestymisvapaus, oikeus perustaa ammattiyhdistyksiä ja liittyä niihin edunsaajan varmistamiseksi sekä oikeus työehtosopimusneuvotteluihin. Olemme vastuullinen ja reilu työnantaja. Emme salli minkäänlaista syrjintää, kuten ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, yhteiskunnalliseen asemaan, uskontoon, fyysiseen tai psyykkiseen toimintarajoitteeseen, poliittiseen tai muuhun mielipiteeseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvää syrjintää. Emme salli lapsityövoiman, minkäänlaisen pakkotyövoiman tai laittoman työvoiman käyttöä ja vastustamme ihmiskauppaa ja uusia orjuuden muotoja. Emme salli minkäänlaista ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla. Edellytämme, että työntekijämme noudattavat yrityksemme arvoja ja johtamisen periaatteita.

Kaikki edellä mainitut kohdat koskevat myös alihankkijoitamme. Pyrimme myös informoimaan jälleenmyyjiamme ja asiakkaitamme eri maissa näistä eettisistä säännöistä.

## **2. TUOTTEET JA PALVELUT**

Oden Control AB ja sen tytäryhtiö ASAB Actuator Solutions AB valmistavat sähköisiä vääntäviä matala virta 24 V /48 V DC, 5-13A toimilaitteita säätöventtiilien, onoff venttiilien, Ilmapeltien ja muiden tarkkuutta vaativien laitteiden ohjaukseen.

Valmistamme myös erittäin tarkkoja matala virta lineaaritoimilaitteita eri iskunpituuksilla ja voimilla sekä asennusosia eri valmistajien venttiileihin.

Toimitamme myös toimilaitteitamme erillisillä vaihteilla, jos suurempia kuin 850 Nm voimia tarvitaan. Toimilaitteemme sopivat ISO F liitintä laippojen vuoksi monien erillisvaihte valmistajien liitintä laippoihin ja eri venttiili valmistajien venttiileihin.

Asiakkaitamme ovat paperiteollisuus, muu prosessiteollisuus, voimalaitokset, vesilaitokset, poltinvalmistajat, venttiilien valmistajat, laivateollisuus, merivoimat ja monet muut ympäri maailmaa.

Suunnittelemme asennusosia ja valmistamme ne myös itse. Valmistamme eri materiaaleista ja eri pinnoitteilla asiakkaan vaatimusten mukaan.

## **LAADUN HALLINTA**

Tuotteemme testataan aina ennen toimitusta testilaboratoriossamme. Monet suurimmista asiakkaistamme käyttävät myös FAT testi protokollamme.

Toimilaitteidemme voimat, ohjaus ja takaisinkytkentä signaalit mitataan ja kalibroidaan ennen toimitusta. Käyttämämme materiaalit kuten alumiini, ruostumaton sekä haponkestävät materiaalit tulevat ainoastaan sertifioiduilta toimittajilta parhaan laadun varmistamiseksi.

Jokainen toimitettu toimilaitte rekisteröidään ja asiakas saa mukaan tuote sertifikaatin. Asiakkaalle erityisesti asetetut asetus arvot säästetään tietokonejärjestelmässämme, josta asiakas voi tarvittaessa saada nuo asetus arvot tarvittaessa.

Lämpötila alue on -40 – 80°C toimilaitteissamme. Tämä on testattu elektroniikka toimittajan laboratoriossa ja meidän omassa testi laboratoriossa.

Toimilaitteiden voimat ja nopeudet sekä tarkkuus on testattu ja dokumentoitu.

# 3.TYÖSUOJELU

## Työturvallisuus

Työturvallisuus on jokaisen vastuulla. Suurin osa työntekijöistämme työskentelee yrityksemme tiloissa, joskus suoritamme asiakas käyntejä myynti tarkoituksessa tai asiakas tarvitsee teknistä apua tai kun asennamme tuotteitamme.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työpaikan jokaiselle työntekijällemme sekä asiakkaan tiloissa että konsernin toimistoissa.

Toimimme ympäristövastuullisesti ja noudatamme yhteiskuntavastuun periaatteita. Edellytämme, että työntekijämme noudattavat tarkasti turvallisuus ohjeitamme sekä työmaan työturvallisuussääntöjä ja -määräyksiä.

Työturvallisuus on toimintamme lähtökohta. Tämä tarkoittaa seuraavaa: Jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön, joten panostamme voimakkaasti työturvallisuuteen.

Yrityksemme tavoitteena on työpaikka, jossa vältetään työtapaturmat. Kehitämme työturvallisuutta ja valvomme sitä aktiivisesti. °

Jokainen työntekijämme vastuussa omalla toiminnallaan turvallisuudesta. Edellytämme myös, että alihankkijat ja yhteistyökumppanit noudattavat turvallisuusohjeitamme.

## 4. Eettinen liiketoiminta

### Eettinen liiketoimintamallimme

Lahjonnanvastainen toiminta Korruptio vahingoittaa taloutta kokonaisvaltaisesti. Se heikentää yritystoimintaa ja loukkaa yhteiskunnan perusarvoja. Korruptio on kiellettyä ja laitonta. Korruptiota saattaa esiintyä eri muodoissa. Se voi vaihdella ylenpalttisesta vieraanvaraisuudesta huolella suunniteltuun toistuvaan lahjontaan, jonka jäljet peitetään järjestelmällisesti. Tämän vuoksi meidän on jatkuvasti varottava joutumasta vastaaviin tilanteisiin ja ennakoitava niiden seuraukset. Emme saa koskaan osallistua suoraan tai välillisesti toimintaan, joka rikkoo korruption vastaisia lakeja joko kotimaassa tai työprojektin toimitusmaassa. Tämä tarkoittaa seuraavaa: Et saa tarjota, luvata, lahjoittaa tai hyväksyä etuja kenellekään henkilölle tai osapuolelle, joka voidaan yhdistää yrityksemme liiketoimintaan, saadaksesi perusteetonta hyötyä itsellesi, yrityksellemme tai jollekin muulle osapuolelle. Et saa pyytää, vaatia etkä hyväksyä asiakkaan, toimittajan, muiden osapuolien tai näiden edustajien, työntekijöiden tai konsulttien sinulle lupaamia etuja, jos niiden tarkoituksena on saada perusteetonta hyötyä. Toimenpiteet, joita voidaan pitää lahjontana, ovat myös kiellettyjä. Jotta kaikkien maksettujen tai vastaanotettujen suoritusmenojen tarkoitus voidaan vahvistaa, varmistaa, että kulut, kustannukset ja tulot on tallennettu yrityksemme kirjanpitojärjestelmiin vaadittuine asiakirjoineen konsernin kirjanpitoperiaatteiden ja -prosessien mukaisesti. Tällöin sinua ei voida syyttää virheellisestä luokittelusta tai kulujen tai kustannusten peittelystä.

## Liikelahjat ja vieraanvaraisuus

Vieraanvaraisuus ja liikelahjat Normaali liiketoiminnan edistäminen, verkostoituminen ja asiakasyhteydet ovat tärkeitä tapoja ylläpitää liikesuhteita asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Kohtuullinen vieraanvaraisuus ja lahjat ovat sallittuja, kunhan tämän asiakirjan ohjeita noudatetaan. Vieraanvaraisuuden ja lahjojen tulee olla selkeässä yhteydessä yrityksemme normaaliin liiketoimintaan, eikä niitä saa koskaan antaa vastineena ansiottoman edun saamisesta.

Vieraanvaraisuuden ja lahjojen tulee olla osoituksena tavallisesta liiketoimintatarkoituksesta, ja niiden pitää olla kohtuullisia ja oikeasta syystä annettuja. Vieraanvaraisuudella tai lahjoilla saa olla ainoastaan nimellinen arvo. Sopivia lahjoja ovat esimerkiksi kutsu perinteiseen myynninedistämistapahtumaan, liikelounaalle tai drinkille tai arvoltaan vähäinen lahja, jota voidaan pitää yrityksemme liikelahjana. Et saa ottaa vastaan etkä anna lahjaksi käteistä rahaa tai siihen verrattavia etuseteleitä, maksuttomia palveluja tai tavaraa. Sinun pitää varmistaa, että et ota vastaan etkä anna lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia kohtuuttoman usein tai epäsojivaan aikaan.

Viihdetapahtumat ja vieraanvaraisuuden osoitukset, joihin liittyy seuraavia elementtejä, ovat ehdottomasti kiellettyjä: 1) seksuaalissävyytisyys 2) yrityksemme arvojen loukkaaminen 3) Yrityksemme maineen vaarantaminen Lahjat ja vieraanvaraisuus eivät saa myöskään olla vastaanottajan eettisten liiketoimintaperiaatteiden vastaisia, sikäli kuin tunnemme niitä.

Työntekijöidemme kannattaa keskustella yhteistyökumppanien kanssa asiaankuuluvista ja liiketoimintaperiaatteiden mukaisista liikelahjoista ja viihdetilaisuuksista. Vieraanvaraisuus ja liikelahjat voivat osoittautua arkaluontoiseksi aiheeksi. Muista, että lahjat voivat antaa erilaisen vaikutelman kuin alkujaan oli tarkoitus. Pidä mielessäsi, että jos hyvässä tarkoituksessa annettu liikelahja tai -tilaisuus osoittautuu myöhemmin sopimattomaksi, kielteiset vaikutukset voivat kohdistua paitsi sinuun itseesi myös työtovereihisi ja koko yritykseen.



Hyväksyntäjärjestys Yhden vastaanottajan lahjan arvo ei saa ylittää 1000 kr vuodessa. Tämä koskee kaikkia yhtiömme työntekijöiden antamia tai vastaanottamia lahjoja. Virkamiehiltä lahjojen vastaanottaminen tai lahjojen antaminen on kiellettyä. Jos paikallisen lainsäädännön määräykset ovat tätä tiukemmat, niitä on noudatettava. Yhtiömme valvontakäytäntö määrittää yhtiömme asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen tarjoamaa vieraanvaraisuutta koskevan hyväksyntäjärjestyksen seuraavien periaatteiden mukaisesti: Asiakkaille tarjottaviin vieraanvaraisuuden osoituksiin ja niihin käytettäviin edustuskuluihin pitää aina saada lupa etukäteen. Jokaisen osanottajan osalta on varmistettava, että vieraanvaraisuuden aihe, tapahtumien tai lahjojen toistuvuus, rahallinen arvo, käytettävä aika ja vastaanottajan asema huomioidaan. Hyväksyntäjärjestyksen noudattaminen ei takaa vieraanvaraisuuden järjestämislupaa. Se sisältää hyväksynnän lisävaatimuksia, joiden ohella järjestelyissä on noudatettava paikallista hyväksyntäjärjestystä ja vaatimuksia. Useimmissa maissa, joissa yhtiömme harjoittaa liiketoimintaa, lainsäädäntö on erittäin tiukka viranomaisille annettavien lahjojen ja heille osoitetun vieraanvaraisuuden osalta. Tämän vuoksi et saa osoittaa vieraanvaraisuutta viranomaisille, heidän työntekijöilleen, edustajille tai konsulteille, ellei yhtiömme ole arvioinut vieraanvaraisuuden ja lahjojen arvoa ja yhtiömme hyväksynyt sitä näiden eettisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti.

Sponsorointi ja kampanjalahjoitukset Sponsoroinnin perustana ei saa koskaan olla hyödyn tavoittelu tietyn liiketoimen tai liiketoimintamahdollisuuden suhteen. Sponsorointi on tiettyyn tarkoitukseen (esimerkiksi urheiluyhteisölle, taiteilijalle, henkilölle tai järjestölle) annettavaa taloudellista tukea, jonka vastineena yritys saa nimensä esille esimerkiksi julkaisuissa. Sponsorointiin voi kuulua Yhtiömme tuotemerkin esittäminen julkisissa tapahtumissa. Sponsorointi eroaa mainonnasta siinä, että sponsoroinnissa ei osteta mainostilaa. Sponsorointiin pitää saada etukäteen yhtiömme toimitusjohtajan tai hallituksen puheenjohtajan lupa, joka dokumentoidaan yhtiön johtokunnan kokouspöytäkirjaan. Sponsoroinnin pitää olla näiden eettisten liiketoimintaperiaatteiden ja yhtiömme markkinointi- ja viestintäosaston määräysten mukaista. Yhtiömme ei tue rahallisesti poliittisten puolueiden tai ryhmien tai yksittäisten poliitikkojen toimintaa. Hyväntekeväisyyteen tarkoitetuille lahjoituksille pitää saada yhtiömme valvontakäytännön mukainen lupa.

## Liiketoimintakumppanit

Oden Control AB:llä on jälleenmyyjiä ympäri maailmaa. Oden Control AB ei ole osaomistajana jälleenmyyjien yrityksissä. Yrityksemme tekee kauppaa venttiilivalmistajien, jälleenmyyjien ja joissakin tapauksissa myös loppuasiakkaiden kanssa.



## Toimitusketju

Hyvät ja luotettavat toimittajat ja alihankkijat ovat ensiarvoisen tärkeitä liiketoiminnallemme. Pyrimme pitkäaikaisiin ja molempia osapuolia tyydyttäviin suhteisiin kohtelemalla alihankkijoita ja toimittajia oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Edellytämme myös, että alihankkijamme ja kumppanimme noudattavat samoja eettisiä käytäntöjä kuin yrityksemme. Tämän vuoksi olemme laatineet toimittajille erilliset eettiset ohjeet.

### Eturistiriita

Oden Control AB:n kanssa tehtävien liiketoimien tulee perustua johdonmukaiseen liiketoiminnan arviointiin ja ne pitää toteuttaa markkinaehtoisesti. Edellytämme, että yhteistyökumppanit ja työntekijät ovat lojaaleja ja toimivat etujemme mukaisesti.

Liiketoiminnan yhteydessä joudutaan joskus tilanteisiin, joissa asiakas, toimittaja tai muuhun sidosryhmään kuuluva henkilö on läheisessä henkilökohtaisessa suhteessa työntekijän perheenjäsenen kanssa tai asiakas, toimittaja tai sidosryhmän jäsen tunnetaan muista yhteyksistä (esim. osakkeiden omistaminen tai kuuluminen johtokuntaan).

Vastaavissa tilanteissa jokaisen on huolehdittava siitä, etteivät omat toimenpiteet johda eturistiriitaan yrityksemme etujen kanssa. Voit mahdollisesti joutua pidättäytymään kyseisiin liikeyhteistyöpaneihin liittyvästä päätöksenteosta. Sinun tulee ilmoittaa esimiehelle kaikista olosuhteista, jotka voivat johtaa eturistiriitaan

## Yrityksen varojen käyttö

Yrityksen omaisuutta, kuten työkaluja, saadaan käyttää ainoastaan työtehtäviin.

Yrityksen omaisuutta, kuten työkaluja, laitteita, varaosia ja materiaaleja, saa käyttää ainoastaan yrityksen liiketoimintatarkoituksiin. Projektiin kuuluvat ylimääräiset materiaalit ovat Oden Control AB:n omaisuutta. Et saa käyttää Yrityksemme omaisuutta omiin käyttötarkoituksiisi tai omaan liiketoimintaasi itse tai toisen henkilön tai yksikön kautta.

Työsuhde-etuihin liittyvää yrityksen omaisuutta (puhelimet, autoetu) saadaan käyttää paikallisen lainsäädännön ja Oden Control AB:n erillisten ohjeiden mukaisesti.

## Petos, rahanpesu ja kauppapakotteet

Oden Control AB ei osallistu mihinkään järjestelyihin, jotka liittyvät petokseen tai rahanpesuun. Emme koskaan kyseenalaista omaa rehellistä toimintaamme auttamalla henkilöitä, joka toimivat epärehellisesti. Tällaista epärehellistä toimintaa on esimerkiksi kavallus, kiristys, varkaudet ja petos, veropetos, virheellisen tilinpäätöksen antaminen sekä asiakirjojen, tietojen tai esitysten väärentäminen, vilppi ja luottamuksen rikkominen epäreilun tai lainvastaisen edun hankkimiseksi yrityksellemme tai muille osapuolille, kuten Oden Control asiakkaille.

Tuotteidemme ja palveluidemme markkinointi on aina totuudenmukaista ja täsmällistä. Rahanpesu määritetään yleisesti toiminnaksi, jossa rikollisen toiminnan tuotot saadaan näyttämään laillisilta kätkemällä niiden alkuperä ja siirtämällä ne lailliseen taloudelliseen toimintaan. Oden Control ja työntekijät eivät saa missään olosuhteissa osallistua toimintoihin tai toimiin, jotka viittaavat tai voivat viitata rahanpesuun. Sovellamme tätä sääntöä myös tapauksiin, joissa Oden Controllin toimia ei voida pitää laittomina.

Jos epäilet, että projekti, josta olemme antaneet tarjouksen tai jossa työskentelemme, on osa rahanpesujärjestelyä, sinun tulee ottaa yhteyttä esimiehesi tai yrityksen johtoon. Tässä tapauksessa emme mahdollisesti lähetä projektiin liittyvää tarjousta.

Noudatamme myös voimassa olevia kauppasaartoja ja -pakotteita.

Tämä tarkoittaa seuraavaa:

Sinun on valvottava asiakkaita, toimitusketjuja ja liikekumppaneita ja vältettävä kytköksiä tai liiketoimintaa pakoteluettelossa mainittujen henkilöiden ja järjestöjen kanssa.

Emme vie laitteita emmekä osaamista vastoin kauppasaarron ehtoja.

Jos työhön kuuluu tuotteiden tuonti tai vienti, on aina otettava yhteys Tulliin ja otettava selvää, koskevatko kauppasaarron ehdot kyseisiä maita.

## **Luottamuksellisten tietojen suojaaminen**

Luottamukselliset tiedot ovat ensiarvoisen tärkeitä Oden Controllille, joten niitä täytyy käsitellä huolellisesti.

Oden Controlilla on liikesalaisuuksia ja muita luottamuksellisia tietoja, jotka ovat ensiarvoisen tärkeitä menestyksellä liiketoiminnalle. Tällä tarkoitetaan esimerkiksi tietoja, jotka koskevat yrityksen tuotantoa ja tuotteita, myyntiä, liiketoimintasuunnitelmia, hinnoittelua, liiketoimintaprosesseja, toimittajia, asiakkaita ja liiketoimintakumppaneita sekä potentiaalisia innovaatioita. Oden Controllin, asiakkaiden ja kumppaniorganisaatioiden ei-julkista tietoa ja sen luottamuksellisuutta pitää suojata.

### **Tämä tarkoittaa seuraavaa:**

Sinun on varmistettava, että asiattomat henkilöt eivät voi lukea eivätkä saa käsiinsä luottamuksellista materiaalia.

Luottamuksellisista asioista ei saa keskustella julkisilla paikoilla.

Et saa paljastaa yrityksen luottamuksellisia tietoja ystäville, sukulaisille eikä kenellekään, jolla ei ole oikeutta nähdä tietoja.

Luottamuksellisia tietoja ei saa jakaa sosiaalisessa mediassa.

Sinun on myös noudatettava kaikkia luottamuksellisuutta koskevia lakisääteisiä ja työsopimukseen perustuvia velvoitteita ja muita sitoumuksia.

Me kunnioitamme myös muiden tahojen tietojen luottamuksellisuutta emmekä käytä tietoja toiminnassamme ilman perusteltua syytä.

### **Tietojen antaminen ja tilinpäätösraportointi**

Pyrimme hyvään taloudelliseen tulokseen laillisin ja rehellisin keinoin ja annamme osakkeenomistajille tarpeelliset ja totuudenmukaiset tiedot toiminnastamme.

Hyvä hallintotapa ja tehokas riskienhallinta ovat olennaisen tärkeitä. Lisäksi seuraavat periaatteet ohjaavat suhdettamme omistajiimme:

Varmistamme, että toimitamme osakkeenomistajille kaikki tarpeelliset tiedot ajallaan ja että toimimme avoimesti.

Luovuttamamme tiedot ovat parhaan tietämyksemme mukaan oikeita ja ne raportoidaan voimassa olevien lakien ja asetusten mukaisesti.

Yrityksen kaikki liiketapahtumat kirjataan ja dokumentoidaan täydellisesti ja oikein Yrityksen laskentaperiaatteiden ja hyvän kirjanpitoavan mukaisesti. Kaikki yritystä koskevat transaktiot ja asiakirjat perustuvat liiketoimintaan.

Oden Control täyttää kaikki vero lainsäädännön määräykset, kuten raportointivaatimukset verotusta varten.

## Kilpailulainsäädäntö

Oden Control AB kannattaa ja on sitoutunut kaikilla markkinoilla avoimeen ja reiluun kilpailuun. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme ja vältämme tilanteita, joihin liittyy kilpailumääräysten rikkomisen vaara. Noudata erityistä varovaisuutta tilanteissa, joissa joudumme perustellusti viestimään kilpailijoiden kanssa, kuten toimialajärjestön kokouksissa tai konsortiolle jätettävien yhteisten tarjousten valmistelukokouksissa. Mikäli yhteydenpito tai kokoukset eivät ole ehdottoman välttämättömiä, niitä tulee välttää.

Emme keskustele kilpailijoidemme kanssa  
hinnoista tai hinnoitteluperiaatteista  
tarjouskilpailuihin osallistumisesta  
kustannuksistamme tai kustannusrakenteestamme  
strategisista päätöksistä emmekä mistään muista tiedoista, jotka eivät ole julkisia ja jotka eivät saa tulla kilpailijoiden tietoon.

Kilpailijoiden markkinatietojen vastaanottaminen kilpailijan työntekijöiltä (vaikka nämä olisivat henkilökohtaisia tuttavuuksia tai entisiä työtovereita) ja kyseisten tietojen hallussa pitäminen on ehdottomasti kielletty.

Tarkempia tietoja: ota yhteyttä Oden Control AB sähköpostiosoitteeseen: [oden@odencontrol.com](mailto:oden@odencontrol.com)

## 5.YMPÄRISTYÖ

### **Rakennetun ympäristön kehittäminen ja ympäristöarvot ovat tärkeä osa Oden Control AB:n ratkaisuja ja toimintaa.**

Oden Control AB vaikuttaa ympäristöön asiakkaille tarjoamalla palveluilla ja ratkaisuilla, joiden avulla nämä voivat pienentää toimintansa ympäristövaikutuksia. Tuemme kestävä kehitystä ottamalla tuotannossamme vastuun kiinteistön tai teollisen tuotantolaitoksen koko elinkaaresta. Yhteistyö muiden alan yritysten kanssa parantaa yrityksen mahdollisuuksia vahvistaa osaamistaan energiatehokkaan ja ympäristöystävällisen valmistuksen ja tuotekehittelyn alalla. Ympäristöystävällinen liiketoiminta on Yrityksellemme strategisesti tärkeää.

Lisäksi on tärkeää, että oman toimintamme ympäristövaikutukset pysyvät mahdollisimman vähäisinä.

Suurin osa toimintamme ympäristövaikutuksista liittyy paikallisesti aiheutettuihin cnc koneiden aiheuttamasta pienistä jäähdytysneste höyry päästöistä. Työkoneet, joita käytämme valmistuksessa aiheuttavat erittäin vähän meteli haittoja. Työntekijöidemme on aina käytettävä suojavaateita ja kuulosuojaimia, sekä suojalaseja koneiden läheisyydessä. Päästöjä syntyy osittain myynti, esittely ja huoltoautojemme polttoaineenkulutuksen seurauksena. Pyrimme vähentämään näitä päästöjä tehokkaiden reittisuunnitelmien avulla, käyttämällä polttoaine taloudellisia kulkuneuvoja ja osto tilanteessa valita sellainen kulkuneuvo, jos mahdollista, joka on osittain hybridi, siis bensiini/sähkökäyttöinen.

Oden Control AB:n tuotanto ja toimistotilat sijaitsevat vuokra tiloissa. Vuokratessamme toimistotiloja painotamme erityisestitoimistorakennusten energiatehokkuutta ja ympäristö ystävällisiä ratkaisuja.

Kierrätämme valmistuksessa ja toiminnasta aiheutuvat jätteet ja hävitämme ne asianmukaisella tavalla. Käytössä olevat kemikaalit on ilmoitettu paikalliselle rakennus- ja ympäristövaliokunnalle, joka vastaa kunnan ympäristövalvonnasta. Kemikaalit ja niiden käyttö on sallittua kunnassamme.

Tuotteidemme pintakäsittelyt tehdään kahdessa eri yrityksessä ja heillä on omat ympäristötyö dokumenttinsa ja sertifikaattinsa, jotka voidaan hakea toimittajien kotisivuilta tarvittaessa.

## 6. TÄYTÄNTÖÖNPANO JA NOUDATTAMISEN VALVONTA

**Jokainen meistä on vastuussa omasta toiminnastaan ja eettisen liiketoimintakulttuurin kehittämisestä.**

Oden Control hallitus on hyväksynyt nämä ohjeet. Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa näiden ohjeiden noudattamisesta ja eettisten ohjeiden täytäntöönpanosta. Esimiesten on huolehdittava, että heidän alaisensa noudattavat näitä ohjeita. Työntekijöitä kannustetaan keskustelemaan eettisistä ohjeista ja niihin liittyvistä kysymyksistä esimiestensä kanssa.

Jokaisen työntekijän on tutustuttava näihin eettisiin ohjeisiin ja noudatettava niitä Oden Control työntekijän on ilmoitettava ja raportoitava, jos hän epäilee, että yhtiön menettelyohjeita on rikottu.

**Käytössä on monta eri rikkomusten tai epäilyjen raportointitapaa:**

Henkilökohtainen yhteydenotto: Ota yhteys lähimpään esimieheen, tai raportoi suoraan toimitusjohtajalle tai Oden Control AB hallituksen puheenjohtajalle

Sähköposti: Voit raportoida epäilyksistäsi sähköpostiosoitteeseen [oden@odencontrol.com](mailto:oden@odencontrol.com).

Käsitlemme kaikki ohjeiden noudattamista koskevat huolenaiheet ja raportit huolellisesti, hienotunteisesti ja mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisesti. Rikkomuksiin liittyvät tutkimukset suoritetaan objektiivisesti, puolueettomasti ja tasa-arvon periaatteita kunnioittaen.

Oden Control AB ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia niitä työntekijöitä kohtaan, jotka ovat raportoineet ongelmista tai antaneet tietoja vilpittömässä mielessä. Kostotoimilla on vakavat seuraukset.

Eettisten ohjeiden rikkominen johtaa aina seuraamuksiin. Seuraamuksen laatu riippuu muun muassa rikkomuksen laadusta, sen Oden Control AB:lle aiheuttamasta haitasta tai riskeistä sekä asianomaisen maan työlainsäädännöstä. Oden Control AB:n käytäntönä on siirtää epäilty rikos arvioinnin jälkeen lainvalvontaviranomaisten käsiteltäväksi.

Nykvarn 2022-01-01

Yhtiön hallitus on hyväksynyt nämä säännöt ja suositukset

Edellytämme että jälleenmyyjämme ja alihankkijamme noudattavat näitä sääntöjä ja suosituksia.